

التقرير السنوي 2024



حضرة صاحب الجلالة الهاشمية
جلالة الملك عبد الله الثاني بن الحسين المعظم



حضرة صاحب السمو الملكي
الامير الحسين بن عبد الله الثاني ولي العهد حفظه الله



صاحبة السمو الملكي الأميرة منى الحسين المعظمة
رئيس المجلس التمريضي الأردني
وراعية التمريض والقبالة في إقليم شرق المتوسط
منظمة الصحة العالمية



جدول المحتويات

6.....	كلمة أمين عام المجلس التمريضي الاردني
8.....	النشأة
8.....	الحاكمية
8.....	أهداف المجلس
9.....	الرؤيا والرسالة
9.....	قيمنا
9.....	الهيكل التنظيمي
10.....	عمليات وخدمات المجلس التمريضي الأردني
11.....	مهام المجلس الفنية
12.....	التخصصات التمريضية التي يمنحها المجلس
13.....	امتحان المزاولة للتمريض والقبالة
14.....	الاعتماد
16.....	قسم التطوير المهني والمحاكاة السريرية
17.....	نشاطات سمو الأميرة منى في صور
18.....	النشاطات مع الشركاء
21.....	الشؤون الإدارية والمالية
21.....	ثانياً : جائزة الملك عبد الله الثاني للتميز الاداء الحكومي والشفافية للعام (2023-2024)
22.....	ثالثاً : تشييد وعمارة المجلس



كلمة أمين عام المجلس التمريضي الاردني الاستاذ الدكتور هاني النوافله



يسعدني أن أرفع أسمى آيات الولاء والانتماء لصاحب الجلالة الهاشمية جلالة الملك عبد الله الثاني ابن الحسين للدعم المستمر للكوادر الصحية، وبالشكر والثناء لسيدتي صاحبة السمو الملكي رئيس المجلس التمريضي الأردني الأميرة منى الحسين المعظمة لعملها ومساندتها الدائمة، وبمزيد من التفاؤل يواصل المجلس تحقيق العديد من النجاحات والإنجازات والتقدم في تنمية الخدمات التمريضية في المملكة.

يشرفني أن أقدم لكم التقرير السنوي لأعمال المجلس للعام 2024، وذلك انطلاقاً من دوره التنظيمي لمهنة التمريض والقبالة ومن خلال قيادته ومشاركاته في وضع وتوجيه التشريعات والسياسات المتعلقة بالمهنة وبما يتواءم مع المستجدات في القطاع الصحي محلياً وعالمياً.

يواصل المجلس جهوده لتطوير مهنة التمريض والقبالة، مسخرًا كافة الموارد والجهود لتحقيق التميز والابتكار، ويسعى لتعزيز التعاون مع المؤسسات المحلية والإقليمية والدولية، حيث قام المجلس بتحديث استراتيجيته للعوام 2025-2027، التزاماً للرؤى الملكية السامية بضرورة تحديث القطاع العام، واتبعت الاستراتيجية منهجية التخطيط الاستراتيجي المرتكزة على المشاركة الواسعة، والتنسيق والتعاون مع جميع الجهات المعنية، وقادرة على التأقلم مع أية مستجدات على الصعيد الصحي، إلى جانب مراجعة تقييم مدى الانجاز في تحقيق الاهداف والبرامج في الخطة الاستراتيجية السابقة للمجلس 2022-2024 .

كما قام المجلس بإنشاء مركز اختبار معتمد لامتحان NCLEX في الأردن تحقيقاً لرؤى صاحبة السمو الملكي الأميرة منى الحسين، حيث يهدف المركز إلى تلبية احتياجات الممرضين على المستويات المحلية والإقليمية، إضافة إلى جعل الأردن مقصداً إقليمياً ووجهة لمقدمي هذا الامتحان الدولي، وفي مجال امتحان المزاولة قطع المجلس أشواطاً كبيرة في مجال تطوير إجراءات وسياسات الامتحان من حيث تحضير بنك الأسئلة وتصنيفها ومن حيث الإجراءات المتعلقة بأمن وسرية الامتحان، وصولاً إلى تطوير آلية تحليل نتائج الامتحانات وإرسالها للجهات المعنية للعمل على تحسين المخرجات الأكاديمية.

واستجابة للحاجة الملحة لتعزيز تطبيق الاختصاص، قام المجلس برفع مسودة تعديل نظام الاختصاص والتصنيف الفني والتي اشتملت على إيجاد الحلول المناسبة لمعوقات النظام الحالي وأهمها تعديل متطلبات الحصول على الاختصاص وتعزيز الخبرة العملية للممرض وربط الاختصاص بالحوافز المالية والمسميات الإدارية، واستحداث برامج الإقامة في التمريض، وقد تم إقرار الأسباب الموجبة لمشروع نظام الاختصاص والتصنيف الفني في مهنة التمريض والقبالة لسنة 2024م، من قبل رئاسة الوزراء، وأحالته إلى ديوان التشريع والرأي للسّير في إجراءات إقراره حسب الأصول. وفي إطار مأسسة الاختصاص في المؤسسات الوطنية يستكمل المجلس العمل مع وزارة الصحة لتنفيذ خطة شاملة على مدى خمس سنوات تتضمن عقد خمس حقائب تدريبية لتحضير الممرضين لمستوى ممرض مختص وتستهدف تسع مستشفيات حكومية.



كما ركز المجلس على تعزيز المهارات السريرية والمعرفية للممرضين، للمساهمة في رفع مستوى الخدمات الصحية المقدمة، من خلال الدور الحيوي في تقديم التطوير المهني المستمر (CPD) والذي يهدف إلى تعزيز كفاءة وقدرة الممرضين من خلال عقد مجموعة من الأنشطة والبرامج المدروسة والمعتمدة محليا وعالميا.

ولضمان جودة أنشطة التطوير المهني المستمر، يعزز المجلس دوره في اعتماد الأنشطة من خلال البدء بوضع إطار عمل لمتابعة وتقييم الأنشطة مما يعزز من موثوقية البرامج ويحفز الممارسين على المشاركة الفعالة في مسيرتهم المهنية، كما استمر المجلس بدوره التوعوي وبالتعاون مع وزارة الصحة والمؤسسات الصحية الشريكة، مما يتيح للممارسين فرصة المشاركة في دورات تدريبية وورش عمل متخصصة.

وفي مجال العمل الإداري قام المجلس بتضمين خدماته ضمن منصة الخدمات الحكومية، وجار العمل على وضع دليل خدمات للمجلس يحتوي بطاقات تشتمل على جميع المعلومات والإجراءات والوثائق والرسوم التي تتطلبها الخدمة، وذلك لتسهيل عملية الوصول إلى المعلومات الخاصة بالخدمات التي يقدمها المجلس.

وقد قارب المجلس على الإنتهاء من أعمال توسعة وتحديث المبنى ومنها زيادة عدد خلايا الطاقة الشمسية وذلك للاستجابة للخدمات المتزايدة في المجلس وتقديمها على أفضل وجه.

وختاماً أود أن أعبر عن خالص الشكر والامتنان لصاحبة الرؤية الثاقبة والأفكار النيرة، سمو الأميرة منى الحسين المعظمة، كما أوجه عميق الشكر لجميع الشركاء الاستراتيجيين والداعمين الذين كانوا نموذجاً يحتذى به في العمل التعاوني، كما أقدم كل معاني التقدير لموظفي المجلس، الذين كانوا خير مثال على الالتزام والنجاح في تحقيق الأهداف، شكراً لكم جميعاً.

أمين عام المجلس

الأستاذ الدكتور هاني النوافله



النشأة:

المجلس التمريضي الأردني مؤسسة حكومية تُعنى بتنظيم مهنة التمريض في الأردن. أنشئ المجلس التمريضي الأردني في عام 2002 بصور قانون مؤقت، ومن ثم صدور القانون الدائم للمجلس رقم (53) في عام 2006.

قام المجلس بعملية تحول جوهرية تضمنت موازنة كافة أنظمتها وتعليماته مع الأنظمة والتعليمات الحكومية.

الحاكمية:

يترأس المجلس سمو الأميرة منى الحسين المعظمة ويضم في عضويته كل من الأمين العام و14 ممثلاً من

المؤسسات الصحية والتعليمية وممثلين عن المجتمع المحلي:

- ❖ سمو الأميرة منى الحسين المعظمة / رئيسا للمجلس
- ❖ عطوفة أمين عام وزارة الصحة / نائباً للرئيس
- ❖ عطوفة أمين عام المجلس التمريضي الاردني
- ❖ عطوفة أمين عام وزارة التعليم العالي
- ❖ ثلاثة عمداء كليات تمريض حكومية بالتناوب فيما بينهم لمدة سنتين
- ❖ عميد كلية التمريض في احدى الجامعات الخاصة بالتناوب فيما بينهم لمدة سنتين
- ❖ مدير التمريض في وزارة الصحة
- ❖ مدير التمريض في الخدمات الطبية الملكية
- ❖ نقيب الممرضين والممرضات والقابلات القانونية
- ❖ رئيس جمعية المستشفيات الخاصة
- ❖ أحد مدراء التمريض في المستشفيات الجامعية بالتناوب فيما بينهم لمدة ثلاث سنوات
- ❖ اثنين من ذوي الاختصاص والخبرة في التمريض وممثل عن المجتمع المحلي

أهداف المجلس:

يهدف المجلس التمريضي الاردني الى **تنمية الخدمات التمريضية في المملكة** بما يحقق حماية أفراد المجتمع والارتقاء بصحتهم عن طريق تنظيم المهنة وتطويرها علمياً وعملياً وبما يتفق مع احكام التشريعات النافذة بما في ذلك





الرؤيا

الرسالة

قيمتنا:

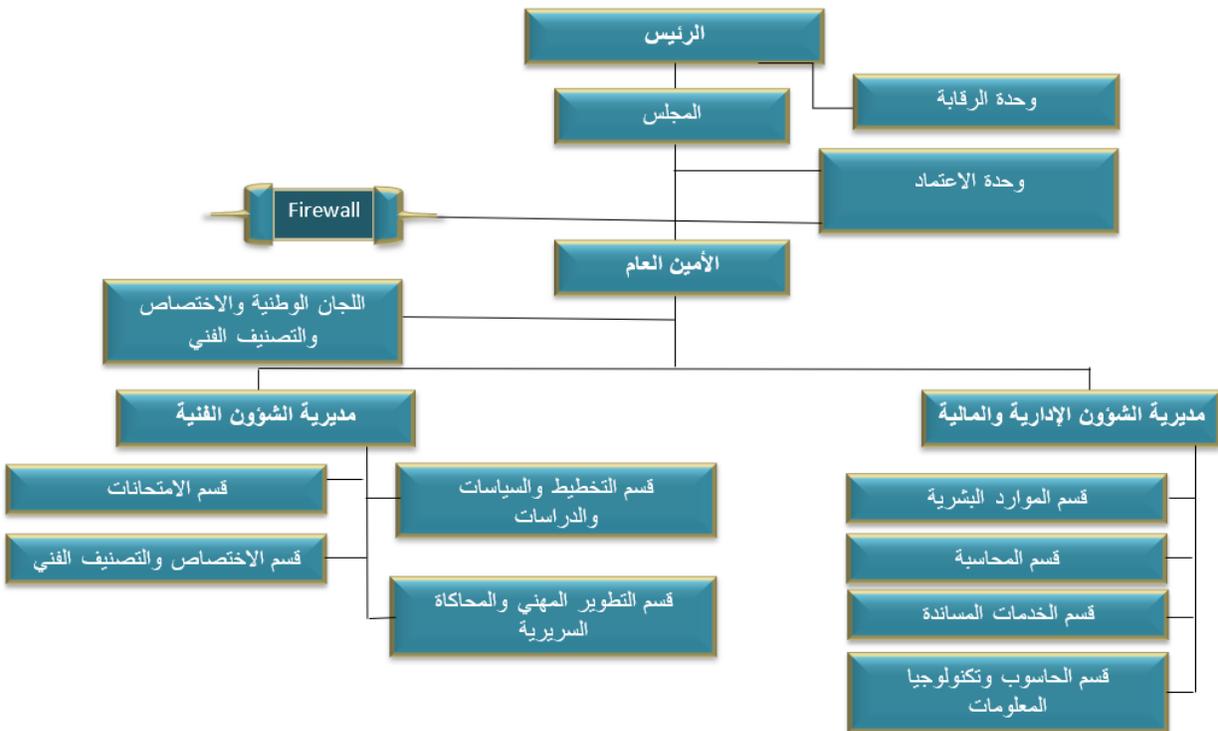
• تعزيز المهنية والمساءلة لدى الممرضين والممرضات والقابلات ضمن اطار علمي وعملي بكفاءة عالية والإلتزام بالأخلاقيات المهنية وتطوير المعرفة التمريضية لديهم من خلال البحث العلمي ورسم وتطبيق السياسات التمريضية والقيادة التشاركية

❖ القيادة الثابتة:

نقود مهنة التمريض والقبالة وإقليمياً.

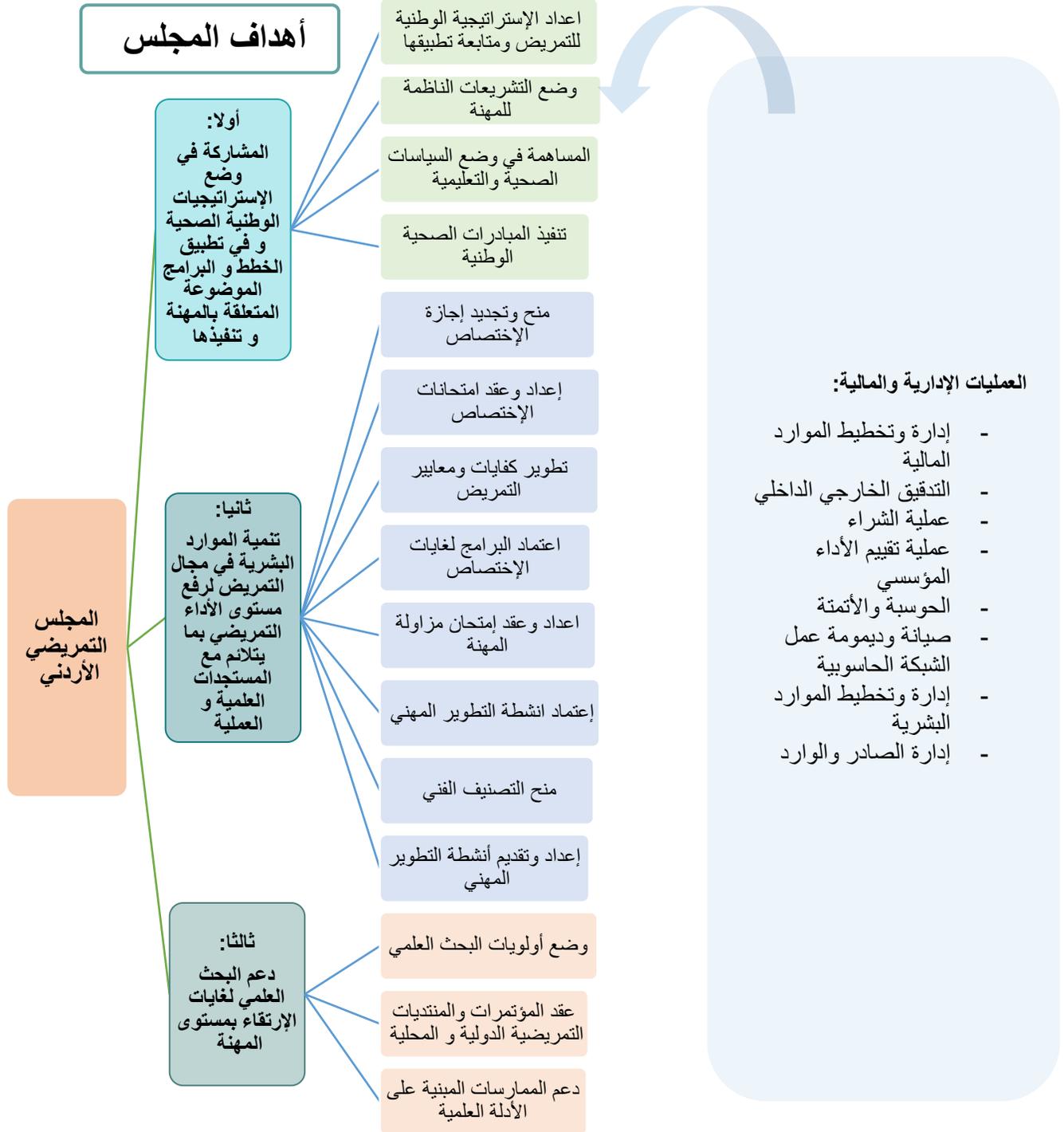
- ❖ المساءلة والشفافية: نعمل لمصلحة افراد المجتمع ونتحمل المسؤولية ونتواصل بشكل فعال.
- ❖ المهنية: نعمل بشكل مكثف نحو الجودة، والمعايير العالية، ونعتمد على خبراتنا الوطنية.
- ❖ الكفاءة في الأداء: نبتكر ونتبنى التغيير وتحويل الأفكار إلى أفعال.
- ❖ الشراكة: نتعاون ونستشير ونتواصل مع الاخرين لتحقيق اهدافنا.

الهيكل التنظيمي



الرؤيا

• الريادة في تنظيم مهنة التمريض والقبالة محلياً وإقليمياً





مهام المجلس الفنية

❖ الاختصاص والتصنيف الفني

يهدف المجلس الى زيادة كفاءة وفاعلية الكوادر التمريضية لتوفير منظومة صحية متطورة ومتكاملة تعزز صحة الفرد والمجتمع حيث تم:

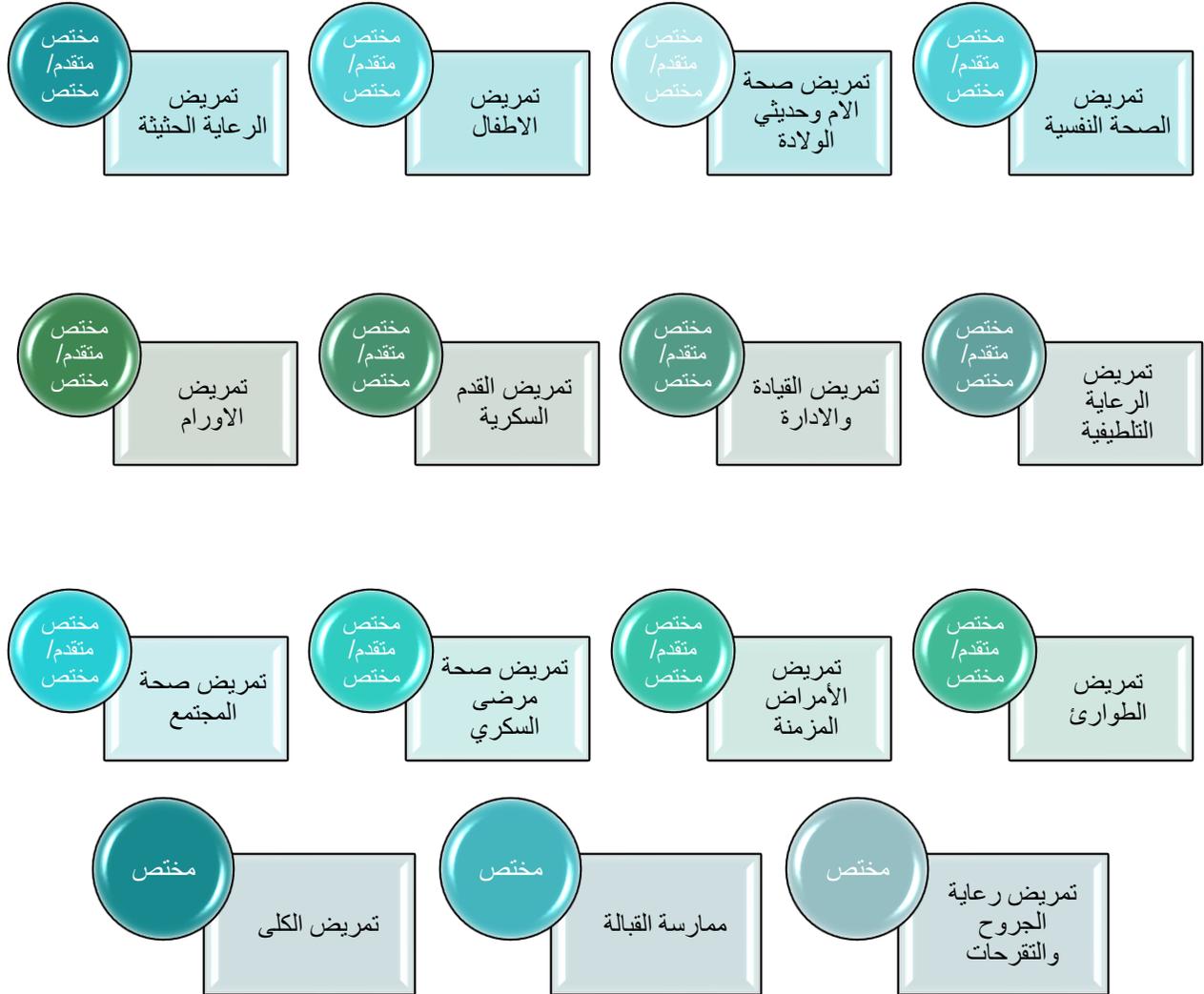


- ❖ إعداد مسودة تعديل نظام الاختصاص والتصنيف الفني:
- ❖ اقرار الأسباب الموجبة لمشروع تعديل نظام الاختصاص والتصنيف الفني في مهنة التمريض والقبالة من قبل رئاسة الوزراء، وأحالته إلى ديوان التشريع والرأي للسّير في إجراءات إقراره حسب الأصول.
- ❖ اعداد مسودة لتعليمات الاختصاص والتصنيف الفني وحسب النظام المعدل.
- ❖ وضع خطة عمل تشاركية لمأسسة الاختصاص في وزارة الصحة
- ❖ تضمين مسميات ممرض مختص ومختص متقدم ضمن طلبات الحصول على مزاولة المهنة بالتشارك مع وزارة الصحة من خلال نظام مزاولة المهن الصحية الالكتروني.
- ❖ البدء بعمل خطة تطوير نظام الامتحانات الالكتروني؛ انشاء بنك الأسئلة.
- ❖ عقد امتحان الاختصاص وفقا للنظام مرتين بتاريخ 2024/6/26 و 2024-12-10 وبمجموع 15 تخصص
- ❖ منح اجازة الاختصاص ل 48 متقدم لمستوى مختص متقدم، 5 لمستوى مختص
- ❖ استحداث واعادة تشكيل اللجان الفرعية للتخصصات التمريضية وبمجموع 30 لجنة تمثل كافة شركاء المجلس



التخصصات التمريضية التي يمنحها المجلس

❖ يمنح المجلس 12 تخصص لمختص متقدم و15 تخصص لمختص





امتحان المزاولة للتمريض والقبالة

يقوم المجلس بعقد امتحان مزاولة التمريض القانوني والقبالة بموجب نظام ترخيص مزاولة مهنة التمريض والقبالة رقم 36 لسنة 2019، وتعليمات عقد امتحان مزاولة مهنة التمريض والقبالة رقم (1) لسنة 2019.

- ❖ اعادة تشكيل اللجان العلمية المتخصصة واللجنة الاشرافية للامتحان
- ❖ اصدار مسودة تعليمات عقد امتحان مزاولة مهنة التمريض والقبالة
- ❖ تحديث منصة امتحان المزاولة للتمريض والقبالة القانوني من خلال الربط مع جميع شركاء الخدمة ليتم التحقق من ان المسجل محقق لجميع الشروط بشكل إلكتروني وتسجيله للامتحان.
- ❖ رفع مستوى الامان اثناء عقد الامتحان وذلك منعا لاستخدام اجهزة الاتصال من خلال وضع اجهزة التشويش داخل قاعات الامتحان بالإضافة الى استخدام اجهزة بصمة العين للتحقق من الشخصية.
- ❖ عقد امتحان المزاولة للتمريض القانوني والقبالة أربع دورات على مدار العام وكما هو مدرج ادناه:

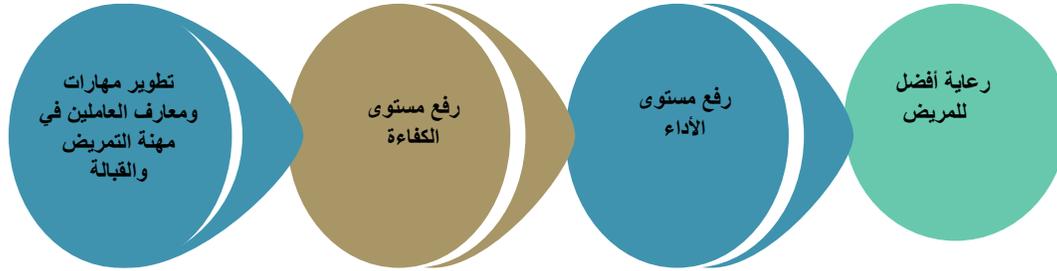
امتحان مزاولة مهنة القبالة القانوني 2024		
التاريخ	عدد المتقدمين	نسبة النجاح
2024/1/3	92	64.13%
2024/4/17	165	72.12%
2024/8/14	162	66.67%
2024/11/19	276	74.60%
المجموع	695	70.80%

امتحان مزاولة مهنة التمريض القانوني 2024		
التاريخ	عدد المتقدمين	نسبة النجاح
2024/1/3	155	65.81%
2024/4/17	704	73.44%
2024/8/14	1402	74.17%
2024/11/19	764	73.20%
المجموع	3025	73.32%



الإعتماد

يتم اعتماد برامج بالتطوير المهني المستمر والمتعلقة بالتمريض بموجب احكام نظام تجديد ترخيص
العاملين في المهن الصحية رقم 46 لعام 2018



أولاً: الدور التوعوي بنظام تجديد الترخيص وتعليماته



❖ عقد مجموعة من حملات التوعية بنظام تجديد الترخيص وتعليمات وأسس ومعايير التطوير المهني

المستمر

❖ المشاركة في نشاط CPD Focal Point Training Program من حيث توضيح دور المجلس في مأسسة نظام التطوير المهني المستمر وذلك خلال ايام الورشات التدريبية المنعقدة ضمن نشاطات التدريب المتخصص لتأهيل ضباط ارتباط التدريب من وزارة الصحة والخدمات الطبية الملكية والقطاع الخاص وبشكل متكرر. (المدة الزمنية: يوم واحد في الأسبوع على مدار جميع الورشات التدريبية المنعقدة)

❖ المشاركة في اعطاء ورشات توعوية عن نظام التطوير المهني المستمر للإدارة مكتب الأنوروا في

تاريخ 2024/2/27 وتاريخ 2024/8/19



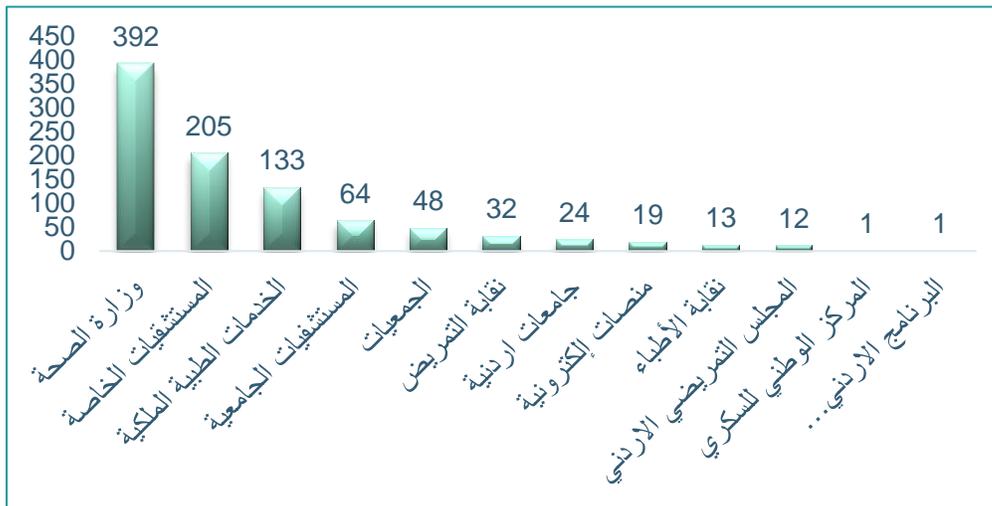
❖ المشاركة بورشة عمل حول دور القطاع الخاص والجمعيات الصحية والجامعات في تنفيذ نظام التطوير المهني المستمر الإلكتروني 24 أيلول 2024 بالتعاون مع مشروع استدامة النظم الصحية المحلية.



❖ عقد ورشة تعريفية لمجموعة من الكوادر الصحية للعاملين في جمعية الغذاء والتغذية الأردنية عن بعد عبر تطبيق الزوم حول نظام التطوير المهني المستمر تضمنت الورشة تعريف بنظام تجديد ترخيص العاملين في المهن الصحية وتعليمات التطوير المهني المستمر وذكر أهمية اعتماد أنشطة وبرامج التطوير المهني ضمن الأسس والمعايير الوطنية في تاريخ 2024-10-23.

ثانياً: منصة اعتماد الأنشطة بتشاركية مع وزارة الصحة والمؤسسات الصحية الأخرى، حيث تم ما يلي:

- ❖ إجراء اختبار وتطبيق عملي على الخدمات التي تم تطويرها من نظام التطوير المهني المستمر المؤقت والمتضمن (خدمة اعتماد نشاط وخدمة اعتماد مخرجات النشاط)
- ❖ مراجعة العمليات المؤتمتة والخدمات الإلكترونية لنظام التطوير المهني المستمر والمتضمن (خدمة اعتماد نشاط وخدمة اعتماد مخرجات النشاط)
- ❖ اعتماد (944) نشاط لغايات التطوير المهني لمهنتي التمريض القانوني والقبالة القانونية من أصل 964 لمختلف المؤسسات الصحية وحسب الجدول الإسترشادي 2024.





قسم التطوير المهني والمحاكاة السريرية

- ❖ حصل قسم التطوير المهني والمحاكاة السريرية على تجديد الاعتماد الدولي من (AHA)، لمدة ثلاث سنوات. حيث اجتاز القسم، جميع الاختبارات والمتطلبات والمعايير العالمية للتدريب التي نصت عليها جمعية القلب الأمريكية، بعد أن استمرت إجراءات التجديد لمدة أسبوع، بمراقبة المركز إدارياً ومراقبة سير الدورات وجاهايا. وتزامن هذا الإنجاز مع حصول المركز على استحقاق (مركز إعداد مدربين دولي) من جمعية القلب الأمريكية، والذي يتيح للمجلس صلاحيات لمنح التراخيص اللازمة لإنشاء مراكز تدريب، ومساعدة مراكز أخرى لإضافة فروع جديدة في مجال إنعاش القلب والرئتين.
- ❖ اختتم قسم التطوير المهني والمحاكاة السريرية عقد دوراته للعام 2024 بعقد 82 برنامج تدريبي توزعت بين 59 برنامج خاص بجمعية القلب الأمريكية (AHA) في مجال دعم الحياة الأساسية (BLS) وتسعة برامج في مجال المحاكاة السريرية و14 برنامج للتطوير المهني المستمر وفقاً للجدول التالي:

ملخص لإنجازات قسم التطوير المهني المستمر لعام 2024	
82	عدد البرامج والدورات التدريبية
1057	عدد المتدربين الناجحين الذي حصلوا على شهادة تدريب معتمدة
1454	عدد ساعات التعليم المستمر الزمنية
94.5%	نسبة الرضى عن التعليم المستمر للعام 2023



نشاطات سمو الأميرة منى في صور





النشاطات مع الشركاء:

يسعى المجلس الى تعزيز الشراكة على المستوى المحلي والعالمي لدعم المهنة ومنها على المستوى المحلي:



- ❖ المشاركة في فعاليات يوم التغيير والذي اقيم تحت رعاية سمو الاميرة منى الحسين (تحسين التشخيص من اجل سلامة المرضى) بمناسبة اليوم العالمي لسلامة المرضى 2024/9/18.
- ❖ المشاركة في اجتماع جامعة العلوم والتكنولوجيا لمراجعة التحليل الرباعي للجامعة ودور الشراكة الاستراتيجية بين مؤسسات التعليم العالي والقطاعات الحكومية والخاصة 2024/1/10 عبر برنامج Zoom.

- ❖ لقاء محاضرة للكوادر التدريسية وطلاب التمريض في جامعة العلوم والتكنولوجيا عن المجلس والتطوير المهني المستمر والاختصاص والتصنيف الفني والاعتمادية وامتحان مزاولة التمريض والقبالة 2024/1/11 عبر برنامج Zoom.
- ❖ المقابلة تلفزيونية ضمن خطة البث للحملة الاعلامية الوطنية للإعلان عن تعليمات تجديد ترخيص العاملين في المهن الصحية وتعليمات التطوير المهني المستمر 2024/1/17.
- ❖ المشاركة في اجتماع عرض نتائج مشروع التوعية الصحية للوقاية والكشف المبكر عن الامراض غير السارية بالشراكة مع الوكالة الاسبانية للتعاون الانمائي الدولي والصندوق الاوروبي 2024/2/6.



- ❖ المشاركة في "المؤتمر الدولي الاول لإعادة اعمار القطاع الصحي في غزة" 2024/2/7.
- ❖ المشاركة في الجلسة التنفيذية عن استراتيجية الموارد البشرية في الخدمة المدنية (2023 - 2024) عبر خاصية Zoom.
- ❖ المشاركة في ورشة "مشروع تحديث الاوصاف الوظيفية في الخدمة المدنية" ضمن خطة خارطة طريق تحديث القطاع العام 2024/2/21.

- ❖ المشاركة في حفل إطلاق برنامج تعزيز الثقافة المؤسسية في القطاع العام 2024/3/31.



- ❖ المشاركة في مؤتمر التمريض الدولي الثالث " نحو تحسين جودة الرعاية الصحية" 2024/4/22.
- ❖ الشراكة مع وجامعة الزيتونة الاردنية في المؤتمر الدولي الاول للتمريض " اتجاهات في التمريض" 2024/5/8.
- ❖ المشاركة في الندوة بجامعة العلوم التطبيقية بعنوان " مهام المجلس التمريضي الاردني " 2024/5/9.
- ❖ المشاركة في اليوم الوظيفي للخريجين الجامعة الهاشمية لتقديم ايضاحات واضاءات لدور المجلس في تنظيم مهنة التمريض في الاردن والخدمات المتاحة لمساعدة الخريجين في مواجهة التحديات لإيجاد فرص العمل المناسبة في القطاعات الصحية المحلية والدولية 2024/5/14.
- ❖ المشاركة في الملتقى الثاني للبحوث العلمية والمشاريع التطبيقية - جامعة عمان الاهلية 2024/5/29.
- ❖ المشاركة في إطلاق مرحلة التنفيذ لمشروع بناء قدرات موظفي وحدات الموارد البشرية والتطوير المؤسسي في القطاع العام 2024/6/3.
- ❖ المشاركة في إطلاق الدورة العاشرة من الاهداف الوطنية لجودة وسلامة الرعاية الصحية 2024/6/4.
- ❖ المشاركة في البرنامج التدريبي صفق المهارات الرقمية للموظفين والقيادات في القطاع العام فئة القيادات لمدة شهر 2024/6/29 – 2024/7/17.
- ❖ المشاركة في إطلاق استراتيجية هيئة الخدمة والادارة العام وتحديث القطاع العام واستراتيجية الموارد البشرية في الخدمة المدنية (2024 – 2027) 2024/7/1.
- ❖ تكريم والمشاركة في حفل تخريج دورة الاختصاص الاولى على مستوى المملكة في المعالجة التنفسية وإطلاق المرحلة الثانية من خطة تطوير المعالجة التنفسية 2024/7/3.
- ❖ المشاركة في حفل إطلاق دراسة الاستثمار في الصحة النفسية برعاية منظمة الصحة العالمية ووزارة الصحة 2024/7/29.
- ❖ مقابلة مصورة للحديث عن المستوى المهني لخريجي كلية التمريض وتقييم على ارض الواقع العملي للجامعة الهاشمية بمناسبة اليوبيل الفضي لكلية التمريض في الجامعة 2024/9/9.
- ❖ المشاركة في افتتاح المؤتمر السنوي لجمعية الاردنية لجراحي التجميل والترميم 2024/9/11.
- ❖ المشاركة في اجتماع الطاولة المستديرة لمناقشة حالة الصحة الجنسية والانجابية والحقوق ضمن اجتماعات صندوق الامم المتحدة للسكان والذي عقد تحت عنوان " بناء التوافق حول دور الصحة الجنسية والانجابية والحقوق في عملية التنمية في الاردن " 2024/9/12.
- ❖ المشاركة في احتفالية لعلاج مرض سرطان الدم والغدد الليمفاوية غير المستجيب للعلاجات ادخال العلاج بالخلايا التائية المستقبلية للمستضدات الخميرية في الخدمات الطبية الملكية 2024/9/17.
- ❖ لقاء علمي ومعرفي وتشاوري على مدار يومين حول واقع تنظيم الاسرة في الاردن وصلته باحتياجات التنمية ومخرجاتها المجلس الاعلى للسكان 2024/9/25-26.
- ❖ المشاركة في المؤتمر العربي الاول حول الكفاءات الصحية المهاجرة في دعم القطاع الصحي بالدول العربية - مجلس وزراء الصحة العرب المجلس العربي للاختصاصات الصحية 19- 2024/10/20.
- ❖ استضافة اجتماع منظمة الصحة العالمية للجنة الفنية للصحة النفسية 2024/11/3.
- ❖ حضور افتتاح الدورة العادية الاولى لمجلس الامة 2024/11/18.



الشراكة والتواصل لتنظيم مهنة التمريض والقبالة عالمياً

- ❖ متحدث رئيسي في مؤتمر "Prince Mahidol Award Conference 2024" تعزيز النظم الصحية المحلية في دول مجموعة اسيا لمعالجة تأثير الهجرة الدولية للقوى العاملة الصحية والجغرافيا السياسية والامن البشري والعدالة الصحية في عصر التعدديات بانكوك / تايلاند 2024/1/21.
- ❖ المشاركة في اجتماع مجلس الجمعية العلمية لكليات التمريض الثالث والعشرين الشارقة / الامارات العربية المتحدة حول واقع تعليم التمريض والبحث العلمي في الدول العربية 2024/1/28.
- ❖ بمناسبة يوم التمريض العالمي ندوة تحت عنوان " التمكين والاستثمار في القابلات والممرضين والمرضات" مع منظمة الصحة العالمية عبر خاصية Zoom 2024/5/13.
- ❖ عقد اجتماعات أسبوعية مع بيرسون فيو Pearson VUE للعمل على توقيع اتفاقية لتأسيس مختبر لامتحان البورد الأمريكي ال Nclex .
- ❖ ضمن الوفد المرافق لصاحبة السمو الملكي الاميرة منى الحسين المعظمة حضور اجتماع الشركاء العالميين في مجال التمريض والقبالة الذي تنظمه كل من منظمة الصحة العامة الاتحاد الذي للقابلات والمجلس الدولي للممرضات جنيف – سويسرا 23 – 2024/5/28.
- ❖ المشاركة في ندوة " Writing for Publication: Perspectives from a Journal Editor" عبر خاصية Zoom تاوان 2024/5/31.
- ❖ لقاء الطاولة المستديرة بالتعاون مع كلية التمريض في جامعة كولومبيا بالتعاون مع كلية التمريض الجامعة الاردنية تحت عنوان" نحو برنامج قبالة مبتكر: جلسة حوارية لتبادل الخبرات وتحديد الاحتياجات 2024/6/5.
- ❖ ضيف شرف بمناسبة الاجتماع الاستثنائي بمناسبة مرور 125 عاما للمجلس الدولي للممرضات ICN(رومانيا) تحت رعاية من رئيس رومانيا ويستضيفه اتحاد الممرضات والقابلات في رومانيا، بالشراكة مع لجان الصحة في كل من مجلس الشيوخ ومجلس النواب، ووزارة الصحة، ووزارة الاقتصاد وريادة الأعمال والسياحة الذي يمثل 125 عامًا من مساهمات المجلس الدولي للممرضات في تطوير مهنة التمريض، وتشكيل سياسات الرعاية الصحية، وتعزيز خدمات الرعاية الصحية على مستوى العالم 2024/10/26-20.
- ❖ المشاركة عبر zoom في مؤتمر لتجميع القوى العامل الصحية المرنة، جمهورية لاوس 28-2024/10/31.
- ❖ المشاركة في اجتماع الجمعية العلمية لكليات التمريض العربية في جمهورية مصر العربية 5-202/11/6.
- ❖ استقبال وفد جامعة المعرفة في الرياض المملكة العربية السعودية لتعزيز التعاون مع المؤسسات الاكاديمية والمهنية العربية الرائدة وتبادل الخبرات والمعارف 2024/12/17-16.
- ❖ القاء كلمة في مؤتمر جامعة 6 اكتوبر / القاهرة جمهورية مصر العربية المنعقد على مدار يومين 2024/12/18-17.



الاتفاقيات ومذكرات التفاهم لتنظيم مهنة التمريض والقبالة المحلية والإقليمية والعالمية

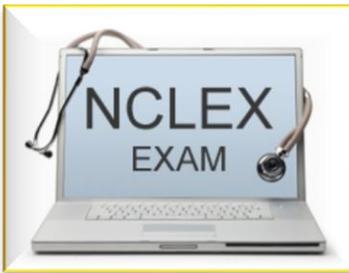


- ❖ توقيع مذكرة تفاهم مع جامعة المعرفة السعودية تهدف إلى تعزيز مجالات التدريب والاستشارات في التمريض، في إطار سعي الطرفين لتطوير المهارات الأكاديمية والتطبيقية لدى الطلبة وتوفير بيئة تعليمية متكاملة تسهم في رفع مستوى الخدمات الصحية.
- ❖ توقيع مذكرة تفاهم مع مجلس اعتماد المؤسسات الصحية، لتعزيز الشراكة بين المؤسستين في مجال التدريب من خلال مركز المحاكاة السريرية في المجلس التمريضي.
- ❖ توقيع مذكرة تفاهم مع المجلس الطبي الأردني، بهدف عقد الامتحانات العملية (OSCE Exam) للمجلس الطبي في القاعات التدريبية والمحوسبة في المجلس التمريضي.
- ❖ توقيع مذكرة تفاهم مع المجلس التمريضي في تايبيه مذكرة تفاهم بهدف تعزيز تعليم التمريض والممارسة السريرية والبحث الأكاديمي والعمل معاً لتحقيق أهداف التنمية المستدامة

الشؤون الإدارية والمالية

أولاً: مركز اختبارات معتمد لعقد امتحانات الترخيص الأمريكية NCLEX

- ❖ تحقيقاً للهدف الإستراتيجي للمجلس والذي يركز على تعزيز كفاءة وفعالية العمليات لتعظيم القيمة المثلى لصالح أصحاب العلاقة؛ جاري العمل على توقيع اتفاقية مع مؤسسة بيرسون فيو Pearson VUE لإنشاء مركز اختبارات معتمد لعقد امتحانات الترخيص الأمريكية (امتحان ممارسة المهنة الامريكية)، بهدف اتاحة الفرصة للممرضين والممرضات، والتزاماً من المجلس لتعزيز ممارسات التمريض وتلبية احتياجات الممرضات الأردنيات والمجتمع الصحي في منطقة شرق البحر الأبيض المتوسط، وقد استقبل المجلس وقد من بيرسون فيو بتاريخ 2024/1/9.



ثانياً: جائزة الملك عبد الله الثاني للتميز الاداء الحكومي والشفافية للعام (2023-2024)

تحقيقاً للهدف الإستراتيجي للمجلس والذي يركز على تعزيز كفاءة وفعالية العمليات لتعظيم القيمة المثلى لصالح أصحاب العلاقة؛ عمل المجلس على تحسين وتطوير عملياته واستخدام حزمة متنوعة من الأدوات



والمنهجيات الإدارية لهذا الغرض شملت على سبيل المثال، خطط إدارة المخاطر وإدارة المعرفة وإستراتيجية الشراكة والتواصل ومنهجيات التحسين والتطوير.

ثالثاً : تشيد و عمارة المجلس

تحقيقاً للهدف الإستراتيجي للمجلس والذي يركز على تعزيز كفاءة وفعالية العمليات لتعظيم القيمة المثلى لصالح أصحاب العلاقة؛ عمل المجلس على توسيع مرافقه من خلال إنشاء طابق إضافي ثالث، حيث سيتم إضافة مجموعة من الميزات الرئيسية التي تشمل غرفة خارجية متعددة الاستعمالات، بالإضافة إلى تحسين المرافق الخدمية.

رابعاً: تنمية الموارد البشرية وزيادة القدرة على التغيير

تحقيقاً للهدف الاستراتيجي في تمكين الموارد البشرية والمحافظة عليها؛ عقد المجلس ورشات توعية للموظفين:

- ❖ حول الأمن السيبراني لموظفيه، بهدف تعزيز الوعي بالمخاطر السيبرانية وأهمية حماية البيانات في القطاع الحكومي.
- ❖ ادارة المخاطر، بهدف تعزيز ثقافة الوعي بالمخاطر والية تحديدها وتحليلها.
- ❖ المعايير الأساسية لأعداد الاستراتيجيات والخطط التشغيلية.
- ❖ التدريب على الإطفاء والإخلاء بالتعاون مع مديرية دفاع مدني غرب عمان، تضمنت التدريب النظري والعمل على الإطفاء، وعملية إخلاء وهمي مفترضة داخل المجلس

خامساً: الموقع الإلكتروني للمجلس ووسائل التواصل الاجتماعي

تحقيقاً للهدف الاستراتيجي في تعزيز وتطوير التحول الرقمي والأتمتة لأنظمة وخدمات المجلس وديمومة عمل المجلس؛ بلغ عدد مستخدمي الموقع الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي ما يلي :



- ❖ عدد المستخدمين للموقع الإلكتروني 164.000.
- ❖ عدد المتابعين لصفحة Facebook 30.000.
- ❖ عدد المتابعين لصفحة Instagram 1271.
- ❖ عدد المشتركين لصفحة YouTube 977.
- ❖ تم تغطية اخبار المجلس من قبل وكالة الأنباء الأردنية (بترا) في عدة بنود صحفية منها أخبار وتقارير ووزعت على جميع وسائل الاعلام الأردنية المحلية.



تشيد و عمارة المجلس؛ بناء طابق إضافي في صور

